

Torino, li 05 settembre 2012

Oggetto: convegno sulla riforma del lavoro (Legge 92/2012).

Gentile cliente;

come già annunciato con la ns. circolare n. 03/2012, il 18 luglio c.a. è entrata ufficialmente in vigore la cosiddetta "Riforma Fornero", ovvero la Legge 92/2012, la quale modifica sostanzialmente vari istituti del diritto del lavoro e di conseguenza influisce e influirà sull'ordinaria gestione del personale.

Considerata l'entità della riforma e pensando di fare cosa gradita, lo Studio ha organizzato **per il giorno 12 settembre 2012 alle ore 14:30**, un incontro d'informazione per approfondire le novità sugli argomenti qui di seguito sintetizzati.

1. Contratto a tempo determinato

- contratto "di avvio": possibilità di omettere la causale per una sola volta, solo per il primo contratto, e per un massimo di 12 mesi, senza possibilità di proroga
- nuovi termini di proroga del contratto a termine con causale
- prolungato il periodo di interruzione minima per la stipulazione di un nuovo contratto a termine con lo stesso dipendente

2. Apprendistato

- requisiti aziendali per poter stipulare contratti di apprendistato e durata minima degli stessi
- aggiornamenti sulla formazione interna degli apprendisti

3. Contratto intermittente (a chiamata)

- i nuovi requisiti del lavoratore per la stipula del contratto
- obbligo di comunicazione preventiva alla DTL dell'attività lavorativa prestata

4. Lavoro occasionale accessorio (voucher)

- i nuovi requisiti per l'utilizzo del lavoro accessorio
- nuovi limiti di compenso sia annuo che per singolo committente

5. Contratti a progetto

- la restrizione dei suoi utilizzi ed i nuovi minimi retributivi
- modalità di rescissione dal contratto

6. Licenziamenti individuali

- nuovi termini di impugnazione
- tutela del lavoratore e conseguenze delle diverse tipologie di licenziamento

7. Dimissioni

- l'obbligo di convalida delle dimissioni: la nuova procedura e le relative problematiche

8. Titolari di Partita Iva

- la presunzione di lavoro subordinato per i titolari di Partita Iva che operino in regime di monocommittenza e che non superino una determinata soglia di reddito

9. Ammortizzatori sociali

- la nuova ASPI e le novità/conferme sugli attuali ammortizzatori sociali (disoccupazione, mobilità e CIG ordinaria e in deroga)

In aggiunta a questi argomenti, i quali saranno trattati in maniera il più possibile esaustiva, verranno fatti alcuni cenni sulle modifiche intervenute sul contratto a tempo parziale, sui contratti di inserimento, sull'associazione in partecipazione.

Qualora sia di Suo interesse partecipare a tale incontro La invito a darne comunicazione alla segreteria dello Studio entro il **giorno 10 c.m.**

Cordiali saluti.

Lorenzo Perinetti