

## STUDIO PERINETTO LORENZO

DOTTORI COMMERCIALISTI E CONSULENTI DEL LAVORO

CODICE FISCALE PRN LNZ 51P14 L219F - PARTITA I.V.A. 01507470019  
10121 - TORINO - CORSO MATTEOTTI, 44 - TEL. 011 5623588 (3 LINEE R.A.) - FAX 011 5624225

Torino, li 14 settembre 2012

### Comunicazione n. 4/ 2012

**Oggetto: novità procedurali su lavoro intermittente, convalida dimissioni e lavoratori extracomunitari.**

#### **Lavoro intermittente**

La presente per informarLa che a far data dal 15 settembre 2012, entrano in vigore il nuovo modello per le comunicazioni preventive per il lavoro intermittente (o a chiamata) ed i nuovi indirizzi istituzionali a cui inviare tali comunicazioni (e-mail e fax).

Il nuovo modello, allegato alla presente (allegato A), richiede l'indicazione del numero di protocollo della comunicazione obbligatoria di assunzione del lavoratore, effettuata dallo Studio in via telematica e trasmessa al Centro per l'Impiego. Qualora dovesse instaurare dei rapporti di lavoro intermittente, lo Studio le fornirà i relativi codici da inserire nell'apposito spazio denominato **“codice di comunicazione di riferimento”**.

Il nuovo numero di fax al quale inviare la comunicazione preventiva è il seguente: **848800131**.

Il nuovo indirizzo di posta elettronica a cui inviare le comunicazioni preventive è [intermittenti@lavoro.gov.it](mailto:intermittenti@lavoro.gov.it).

Stando alle indicazioni del Ministero del Lavoro, a seguito dell'invio della e-mail all'indirizzo di cui sopra, seguirà una comunicazione automatica di ricevuta. Consigliamo di stampare tale ricevuta e di conservarla in allegato alla e-mail inviata.

#### **Convalida dimissioni**

Facendo seguito alla ns. circolare del 18 luglio 2012, considerando l'obbligo di invito alla convalida delle dimissioni previsto dall'art. 4 della legge 92/2012 (Riforma Fornero), siamo con la presente ad inoltrarLe una bozza di tale invito da inviare al lavoratore non appena ricevute le sue dimissioni (allegato B).

Con l'occasione Le ricordiamo la procedura da seguire:

1. Il datore di lavoro riceve la lettera di dimissioni da parte del lavoratore
2. Il datore di lavoro deve inviare a mezzo Raccomandata A.R. (o consegnare a mano alla presenza di 2 testimoni), entro 30 giorni dal ricevimento delle dimissioni ed all'ultimo domicilio conosciuto, l'invito alla convalida delle stesse da effettuarsi presso il Centro per l'Impiego o presso la Direzione Territoriale del Lavoro competenti.
3. Il lavoratore avrà tempo 7 giorni dalla ricevuta dell'invito per convalidare o revocare le proprie dimissioni. Qualora non facesse nulla le dimissioni risulteranno valide per silenzio assenso.

#### **Sanatoria per i lavoratori extracomunitari occupati irregolarmente**

In data 9 agosto 2012 è stato emanato il D.Lgs 109/2012 che permette la regolarizzazione dei lavoratori extracomunitari, occupati irregolarmente e presenti sul territorio nazionale in modo ininterrotto dalla data del 31 dicembre 2011.

Per iniziare la pratica di regolarizzazione il datore di lavoro è tenuto a versare un contributo di 1.000,00 (mille) euro mediante modello F24, dopodiché avrà tempo fino al 15 ottobre 2012 per presentare telematicamente la domanda di regolarizzazione, rivolgendosi ad un CAF o ad un patronato.

La possibilità di regolarizzare il lavoratore è subordinata al possesso di un requisito reddituale di almeno 30.000,00 euro (27.000,00 euro per i datori di lavoro domestico) e solo con un contratto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, ed a tempo pieno (è ammesso il tempo parziale a 20 ore settimanali per i lavoratori domestici).

In questa sanatoria, per la prima volta, non esistono limiti numerici. Tutte le domande, se corrette, permetteranno pertanto la regolarizzazione del rapporto di lavoro.

Al fine del completamento della pratica sarà richiesto al datore di lavoro di documentare l'avvenuto versamento dei contributi, delle ritenute fiscali e delle regolari retribuzioni per un periodo di almeno 6 mesi.

La sanatoria sospende i procedimenti penali e amministrativi nei confronti dei datori di lavoro, sia per l'irregolare impiego dei lavoratori, sia per la violazione delle norme sul permesso di soggiorno.

Tuttavia, soltanto con la comunicazione di assunzione ci sarà l'effettiva estinzione degli illeciti.

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

*Lorenzo Perinetti*

*Allegato A: modello di comunicazione preventiva lavoro intermittente.*

*Allegato B: bozza di invito alla convalida delle dimissioni.*