



**STUDIO ASSOCIATO
LORENZO E RICCARDO PERINETTO**
DOTTORI COMMERCIALISTI E CONSULENTI DEL LAVORO

Corso G. Matteotti, 44 – 10121 –Torino (TO) – ITALIA Tel. 0115155411 – Fax 0115624225
segreteria@studioperinetti.it - www.studioperinetti.it

Torino, li 22 ottobre 2020

Comunicazione n. 23/2020

Oggetto: Tutela delle assenze per COVID-19

Gentile Cliente,

a seguito delle domande pervenute al nostro Studio circa la tutela previdenziale della malattia in caso di quarantena scolastica del figlio, riteniamo opportuno evidenziare quanto di nostra competenza, riepilogando le tutele previste dalla vigente normativa in caso di contagio da COVID-19.

1) In caso di quarantena disposta dall'ASL per la classe e/o l'intero plesso scolastico, è possibile per il genitore/i usufruire del congedo COVID-19 per il figlio convivente e minore di 14 anni, per periodi entro il 31 dicembre 2020 e per uno solo o entrambi i genitori non contemporaneamente.

La domanda di congedo COVID-19 va presentata in modalità telematica dal dipendente sul sito dell'INPS e deve contenere gli elementi identificativi del provvedimento di quarantena disposto dall' ASL competente.

Per i giorni di quarantena è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione anticipata dal datore di lavoro. La circolare INPS 116/2020 ne fornisce le istruzioni per la fruizione.

Di seguito riassumiamo le casistiche possibili.

FIGLIO < 14 ANNI e SMART WORKING NON ATTUABILE	CONGEDO COVID-19: SI COPERTURA MALATTIA: NO
FIGLIO < 14 ANNI e SMART WORKING ATTUABILE	CONGEDO COVID-19: NO COPERTURA MALATTIA: NO ALTERNATIVE POSSIBILI: ferie, permessi ed eventuale ricorso agli ammortizzatori sociali (CIGO, FIS, CIGD)
FIGLIO > 14 ANNI	CONGEDO COVID-19: NO COPERTURA MALATTIA:NO ALTERNATIVE POSSIBILI: ferie, permessi ed eventuale ricorso agli ammortizzatori sociali (CIGO, FIS, CIGD)

2) Contagio diretto del dipendente

CONTAGIO DIRETTO DEL DIPENDENTE	COPERTURA MALATTIA: SI (previa certificazione del medico di base)
--	--

N.B. Non è possibile svolgere alcuna attività lavorativa, di conseguenza neanche quella in Smart Working.

3) Contagio di contatti stretti (ad esempio convivente) e di contatti di contatti stretti (ad esempio collega di lavoro del convivente)

CONTATTI STRETTI (in quarantena o isolamento)	COPERTURA MALATTIA: NO ALTERNATIVE POSSIBILI: ferie – permessi ed eventuale ricorso agli ammortizzatori sociali (CIGO; FIS; CIGD)
CONTATTI DI CONTATTI STRETTI (in quarantena o isolamento)	COPERTURA MALATTIA: NO ALTERNATIVE POSSIBILI: ferie – permessi ed eventuale ricorso agli ammortizzatori sociali (CIGO; FIS; CIGD)

N.B. È sempre possibile l'attività in Smart Working purché adottabile.

4) Soggetti fragili (ad esempio disabili, immunodepressi, pazienti oncologici)

SOGGETTI FRAGILI (in quarantena o in sorveglianza precauzionale) con possibilità di svolgere SMART WORKING	COPERTURA MALATTIA: NO
SOGGETTI FRAGILI (in quarantena o sorveglianza precauzionale) senza possibilità di svolgere SMART WORKING	COPERTURA MALATTIA: SI

In conclusione, si precisa che le istruzioni circa l'iter sanitario da seguire non rientrano nella competenza dello Studio. Pertanto, per tutte le situazioni che rientrano in tale ambito, quali obbligo di quarantena, tampone e possibilità di rientro al lavoro, La invitiamo a rivolgersi al medico competente o al professionista che si occupa della sicurezza.

Rimanendo come sempre a disposizione per chiarimenti ed approfondimenti specifici per quanto di nostra competenza, Le porgiamo cordiali saluti.

STUDIO ASSOCIATO
LORENZO E RICCARDO PERINETTO