

STUDIO PERINETTO LORENZO

DOTTORI COMMERCIALISTI E CONSULENTI DEL LAVORO

CODICE FISCALE PRN LNZ 51P14 L219F - PARTITA I.V.A. 01507470019
10121 - TORINO - CORSO MATTEOTTI, 44 - TEL. 011 5623588 (3 LINEE R.A.) - FAX 011 5624225

Torino, lì 22 ottobre 2012

Circolare n. 6/2012

Oggetto: incentivi per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro e l'instaurazione di nuovi a tempo determinato per uomini sotto i 30 anni e donne di qualsiasi età.

Gentile Cliente;

la presente per informarla che il 17 ottobre appena trascorso sono entrati a regime incentivi economici per i datori di lavoro che entro il 31 marzo 2013:

- a) stabilizzino i rapporti di lavoro a termine, collaborazioni o associazioni in partecipazione, in essere o cessati da non più di 6 mesi in rapporti di lavoro a tempo indeterminato;
- b) effettuino assunzioni a tempo determinato per una durata non inferiore a 12 mesi.

Tali stabilizzazioni o assunzioni devono avvenire nei confronti di uomini che non abbiano ancora compiuto i 30 anni o donne di qualsiasi età.

Gli incentivi ammontano a 12.000,00 euro per ogni lavoratore stabilizzato a tempo indeterminato, ed in misura ridotta (da 3.000,00 a 6.000,00 euro in base alla durata iniziale del contratto) per le nuove assunzioni a tempo determinato che abbiano una durata iniziale di almeno 12 mesi.

L'accesso al bonus avviene nel rispetto di un ordine cronologico fissato sulla data di presentazione all'INPS di una specifica istanza, per la quale c'è tempo fino al 31 marzo 2013. Gli incentivi spettano per un massimo di 10 lavoratori e sono numericamente limitati in funzione delle risorse economiche stanziare, pari a 232 milioni di euro. Il decreto precisa infine che tali incentivi sono cumulabili con eventuali altri incentivi previsti dalla normativa vigente.

L'azienda che ottiene il beneficio, ne ha tuttavia effettivamente la titolarità solo qualora:

- abbia mantenuto il lavoratore in servizio per almeno 6 mesi;
- la nuova assunzione non sia avvenuta in violazione del diritto di ripescaggio garantita ai lavoratori precedentemente licenziati;
- non abbia in corso sospensioni dal lavoro connesse a crisi o riorganizzazione aziendale;
- sia in possesso di un DURC regolare;
- sia in regola con le vigenti norme sulla sicurezza previste dal D.Lgs 81/2008.

Stante il limite di risorse economiche stanziare Le consiglio, qualora preveda di effettuare nuove assunzioni, di stabilizzare a tempo indeterminato eventuali rapporti in essere o riassumere a tempo indeterminato dei lavoratori cessati da meno di 6 mesi, di contattare lo Studio tempestivamente al fine di valutare la casistica specifica e, qualora vi siano i requisiti, procedere con la presentazione dell'istanza all'INPS.

A disposizione per qualsiasi chiarimento Le porgo cordiali saluti.

Lorenzo Perinotto